

ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 год.
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 41 «Подснежник»

Работа профсоюзного комитета ведется в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. За текущий год было проведено 3 заседаний профкома. На них решались насущные вопросы, среди которых:

Опросы исполнения коллективного договора, принятие изменений и дополнений к коллективному договору, составе комиссий, организационной работы, проведение культурно-массовой и оздоровительных мероприятий.

В течение 2025 года профсоюзная организация;

- вела учет и сохранность документов ППО;
- участвовала в составлении графика отпусков;
- осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, графиков работы.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда.

Инструкции по должностям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета.

Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 42 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 96%. По данным на 31.12.2025г. в ДОУ работает 46 человек, 1 человек находится в отпуске по уходу за ребенком, из них 7 по совместительству. Категорийность наших педагогов: из 24 педагогов с высшей категорией - 8 человека, с 1 категорией - 10 человек, без категории 6 человек.

Работники нашего ДОУ обеспечены жильём - на 98 %.

Вышеперечисленные показатели за последние 4 года стабильны. Изменения незначительны. Что способствует сохранению положительного морально – психологического климата в коллективе.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

Согласно Коллективного договора работникам образования были предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

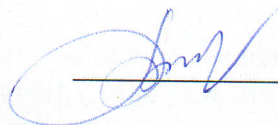
- 11 человек - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемые

- 0 человек - бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;

- 0 человек - бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
- 0 человек - родителям первоклассников - 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка;
- 0 человека - смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
- 0 человек - переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
- 0 человек - проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день проводов;
- 1 человек - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- 0 человек - работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- 0 человек - работникам, имеющим близких родственников с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- 1 человеку - уполномоченному по охране труда – 3 календарных дня.
- 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили – 18 работников
- 0 человека, получивших дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы.

Всего дополнительными днями по социальным причинам воспользовались 12 работников ДОУ.

Председатель ППО



А.А. Бикчурина